

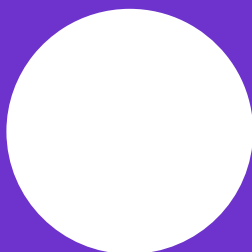


**RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2025**



SOMMAIRE

- 03** Édito
- 04** La Fédération Léo Lagrange, un réseau associatif pour ouvrir tous les possibles
- 05** Léo Lagrange Formation, accélérateur d'inclusion sociale et professionnelle
- 06** L'année en chiffres
- 07** Nos actions de formation
- 08** Regards 2025
- 13** Les publics formés et accompagnés
- 14** Résultats et satisfaction
- 16** Développement et implantations territoriales
- 19** Innovation et ingénierie pédagogique
- 20** Nos ressources humaines et leurs enjeux
- 22** Financement





PASCALE GÉRARD, PRÉSIDENTE DE LÉO LAGRANGE FORMATION &
JEANINE CHAPOT, DIRECTRICE DE LÉO LAGRANGE FORMATION

L'exercice du rapport d'activité est toujours un moment particulier. Il invite à prendre du recul sur l'année écoulée, à mesurer le chemin parcouru, à reconnaître les réussites collectives mais aussi à regarder avec lucidité les défis qui se présentent à nous. L'année 2025 restera sans aucun doute une année fondatrice dans l'histoire de notre organisme.

Au 1^{er} janvier, après plusieurs années de préparation, les sept instituts de formation du réseau Léo Lagrange ont uni leurs forces pour devenir une structure unique : Léo Lagrange Formation. Cette évolution traduit une ambition forte : renforcer notre capacité d'action tout en préservant ce qui fait notre identité depuis des décennies, à savoir un ancrage territorial fort, une proximité avec les publics et une conviction profonde que la formation est un levier d'émancipation.

Cette première année d'existence s'est pourtant déroulée dans un contexte particulièrement tendu. Arbitrages budgétaires successifs, retards dans les décisions publiques, contraction des financements, évolution des pratiques d'achat : dans de nombreux territoires, la formation tend à devenir une variable d'ajustement alors qu'elle devrait être considérée comme un investissement pour l'avenir. Cette situation nous interpelle collectivement. Comment préparer les compétences dont notre pays aura besoin demain sans investir aujourd'hui dans la qualification des personnes ? Comment répondre aux défis du vieillissement de la population, des transitions économiques, sociales et environnementales, sans renforcer l'accès à la formation tout au long de la vie ? Comment accepter que des milliers de jeunes sortent chaque année du système éducatif sans qualification, alors même que les besoins en compétences demeurent considérables ?

À Léo Lagrange Formation, nous défendons une autre vision. La formation ne se limite pas à un transfert de compétences. Elle permet à chacun de développer son autonomie, son esprit critique, sa confiance en soi et sa capacité à agir sur son parcours de vie. Dans un monde marqué par les fractures sociales, la défiance, les replis identitaires et la circulation massive de fausses informa-

tions, l'accès aux savoirs, à la qualification et à la compréhension du monde constitue un enjeu démocratique. Nous en sommes convaincus.

Malgré les difficultés rencontrées, 2025 témoigne de notre capacité à agir : plus de 40 000 personnes formées ou accompagnées, 105 sites, 2,3 millions d'heures de formation. Derrière ces chiffres, autant de parcours de vie, de reconversions, de réussites. L'année a également été marquée par la confiance renouvelée de l'OFII sur plusieurs marchés stratégiques, l'ouverture de notre premier Institut de formation d'auxiliaires de puériculture en Auvergne-Rhône-Alpes, le développement de nouvelles réponses aux besoins des entreprises et des territoires, le déploiement de dispositifs innovants en faveur des publics les plus éloignés de l'emploi et le déploiement de Digitoléo, notre plateforme nationale, en même temps que l'acculturation de nos équipes à l'intelligence artificielle. Des innovations qui n'ont de sens que parce qu'elles restent au service de l'humain. Aucun outil, aussi performant soit-il, ne remplacera jamais la qualité de la relation pédagogique, l'écoute, l'accompagnement individualisé et la confiance qui permettent à chacun de progresser.

Toutes ces réalisations sont avant tout le fruit de l'engagement des femmes et des hommes qui composent Léo Lagrange Formation. Nous tenons à remercier chaleureusement l'ensemble des collaborateurs, partenaires et financeurs qui contribuent chaque jour à faire vivre notre projet.

L'année 2025 aura été une année d'organisation, d'harmonisation, d'adaptation et de construction et les défis qui nous attendent restent nombreux. Mais les besoins de formation, d'accompagnement et de qualification n'ont jamais été aussi importants. Nous abordons l'avenir avec lucidité mais aussi avec confiance et détermination parce que nous croyons au pouvoir émancipateur de la formation et parce que l'éducation populaire, l'accès aux savoirs et le développement des compétences demeurent une réponse concrète aux fractures de notre époque.

C'est cette ambition qui continuera de guider l'action de Léo Lagrange Formation dans les années à venir.



LA FÉDÉRATION LÉO LAGRANGE UN RÉSEAU ASSOCIATIF POUR OUVRIR TOUS LES POSSIBLES !

Portant le nom d'un précurseur d'une vision du temps libre comme porteur d'émancipation, de dignité et de joie, la Fédération Léo Lagrange, association laïque d'éducation populaire et reconnue d'utilité publique, anime un réseau associatif qui porte une ambition : **ouvrir tous les possibles.**

Ses associations agissent sur tout le territoire et contribuent, par l'éducation populaire et la formation tout au long de la vie, à l'émancipation individuelle et collective, l'égalité des chances et la cohésion sociale, en plaçant la relation humaine au cœur.

Léo Lagrange Formation compte parmi les *cinq associations nationales* créées par la Fédération Léo Lagrange pour répondre aux enjeux et aux exigences de mise en œuvre de politiques publiques à l'échelle locale et nationale (petite enfance, animation, formation, sport, défense des consommateurs).

À but non lucratif, inscrites avec conviction dans l'économie sociale et solidaire, elles constituent des tiers de confiance pour nos partenaires institutionnels (collectivités territoriales, État, acteurs publics, etc.).

En savoir + : leolagrange.org



- 350 associations
- 50 000 adhérents
- 900 000 usager·ères
- 7 500 professionnel·les

LÉO LAGRANGE FORMATION, ACCÉLÉRATEUR D'INCLUSION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE

Portés par les valeurs de l'économie sociale et solidaire, nous plaçons l'humain au cœur de notre démarche. Parce que nous croyons que chaque parcours de vie mérite d'être considéré et valorisé, Léo Lagrange Formation lutte pour l'égalité des chances à travers l'accès à la formation pour tous.

Présent en France métropolitaine dans 11 régions à travers 5 délégations régionales et 2 délégations thématiques (l'accompagnement des personnes sous main de justice et des personnes en situation de handicap), notre organisme propose une offre globale via toutes les modalités d'apprentissage répondant aux besoins des individus et des entreprises. Bien plus que de simples formations, nous offrons des formations non-formatées, adaptées aux

besoins de chacun-e. Jeune, adulte, salarié-e ou demandeur-se d'emploi, nous œuvrons au développement des compétences, à l'insertion durable et à l'épanouissement pour un accès à la qualification et à l'emploi. Attentifs aux mécanismes d'exclusion, notre objectif est de permettre à chacun-e de trouver, ou retrouver la capacité et le pouvoir d'agir grâce à des accompagnements et des formations sur-mesure.



Notre éthique d'intervention

- **Démontrer que la formation est un acte d'accompagnement**, de transmission, de prise de confiance permettant à chacun-e de maîtriser ses compétences sociales
- **Défendre un modèle de formation** pensé tout au long de la vie
- **Promouvoir la conduite d'actions éducatives** individualisées et partenariales dispensées par des professionnels les alliant technicité et humanisme
- **Faire du droit à la formation une priorité** sociale pour les moins qualifiés
- **Permettre aux jeunes** en difficulté d'insertion sociale et professionnelle **de (re)trouver une véritable autonomie** émancipatrice en privilégiant autant que possible les accompagnements individualisés
- **Affirmer la nécessité d'un accompagnement global** qui permet de sécuriser les parcours et de lutter contre l'exclusion sociale
- **Proposer un accompagnement global** et le développement des compétences clés de chacun



L'ANNÉE EN CHIFFRES



2 332 796
HEURES DE FORMATION



40 469
STAGIAIRES



105
SITES



91 %
TAUX DE RÉUSSITE GLOBAL



97 %
TAUX DE SATISFACTION
GLOBAL

SERVICE HABITAT

En Nouvelle-Aquitaine, Léo Lagrange Formation, porte des services d'intérêt général pour les habitant·es et les collectivités : conseils en rénovation énergétique (Espace Conseil France Rénov'), accompagnement à l'adaptation du logement, lutte contre l'habitat indigne.

L'ESPACE CONSEIL FRANCE RÉNOV'
EN CHIFFRES :



154
RENDEZ-VOUS



+ 4 000
ACCOMPAGNEMENTS

HANDICAP ET EMPLOI

Léo Lagrange Formation porte le Cap Emploi de Dordogne, agissant comme organisme de placement spécialisé dans le cadre du service public de l'emploi, aux côtés de France Travail.

Le service transition évolution professionnelle sensibilise et accompagne les publics salariés afin d'éviter la désinsertion professionnelle et de rechercher une autre orientation en compatibilité avec leur condition de santé.



1 250 PERSONNES EN SITUATION
DE HANDICAP ACCOMPAGNÉES



150 PERSONNES FORMÉES SUR
DES FORMATIONS QUALIFIANTES ET
CERTIFIANTES



350 INTERVENTIONS EN ENTREPRISES
POUR 190 MAINTIENS EN POSTE EFFECTIFS



NOS ACTIONS DE FORMATION

4 domaines d'activité pour 1 objectif : lutter contre toute forme de fracture qu'elle soit sociale, numérique, professionnelle pour, vivre dans une société plus équilibrée



COMPÉTENCES METIERS

Parcours de qualification, de préqualification et de certifications professionnelles dans de nombreux domaines d'activité, parcours en alternance en centres de formations d'apprentis (CFA).



COMPÉTENCES LINGUISTIQUES

Parcours d'apprentissage du français langue étrangère et de certifications linguistiques (TCF, TEF, DILF, DELF).



MOBILISATION, ORIENTATION ET EMPLOI

Préparation au projet professionnel, ateliers et prestations d'accompagnement, actions en faveur des bénéficiaires du revenu de solidarité active (RSA) et Plan local pour l'insertion et l'emploi (PLIE), bilans de compétences, accompagnement à la Validation des acquis de l'expérience (VAE).



COMPÉTENCES TRANSVERSES

Accès aux compétences clés, acquisition ou réactivation des savoirs de base (CléA Socle), remise à niveau, renforcement des savoir-faire, des compétences comportementales et managériales (CléA management), compétences numériques (TOSA, ICDL, CléA numérique).

REGARDS 2025

COMPÉTENCES MÉTIERS

Léo Lagrange Formation ouvre son Institut de formation d'auxiliaires de puériculture (IFAP) en région Auvergne-Rhône-Alpes

Face aux enjeux majeurs de recrutement dans le secteur de la petite enfance, Léo Lagrange Formation a ouvert son Institut de formation d'auxiliaires de puériculture (IFAP) en région Auvergne-Rhône-Alpes.

Dans un contexte où le recrutement de professionnel·les diplômés de la petite enfance représente un défi pour les structures d'accueil, Léo Lagrange Formation a franchi une étape décisive en créant un IFAP comprenant deux sites de formation : l'un à Bourg-en-Bresse (01), qui a accueilli sa première session en août 2025, et l'autre à Montélimar (26), avec une première session prévue en août 2026.

Cette ouverture s'inscrit dans la continuité de notre développement, qui propose depuis plusieurs années des préparations aux concours du secteur sanitaire et social et participe déjà à l'animation d'un diplôme d'auxiliaire de puériculture dans le Pays de Gex (01).

L'expertise également acquise avec sa plateforme digitale et son offre « eve&léo » dédiée aux professionnel·les de la petite enfance, conforte également le savoir-faire des équipes de formateur·rices en petite enfance de Léo Lagrange Formation.

Notre ambition est de délivrer une formation de qualité, avec un suivi efficace des structures employeuses. L'objectif est de former des professionnel·les qui accompagneront les jeunes enfants à grandir dans un environnement sécurisé, bienveillant et épanouissant.



L'objectif est de former des professionnel·les qui accompagneront les jeunes enfants à grandir dans un environnement sécurisé, bienveillant et épanouissant.

« Nous estimons que la langue est le premier facteur d'intégration et donc, elle permet de lutter contre l'isolement et toutes ses conséquences. De plus, nous prôtons un apprentissage de la langue contextualisé et non didactique. »

Jeanine CHAPOT,
directrice Léo Lagrange Formation



COMPÉTENCES LINGUISTIQUES

Évaluation, formations civique et linguistique : l'OFII renouvelle sa confiance à Léo Lagrange Formation

Depuis de nombreuses années, nous animons des formations linguistiques pour le compte de l'Office français de l'immigration et de l'intégration (OFII). Accueillir, accompagner et former les primo-arrivants fait partie de l'ADN de Léo Lagrange Formation. Notre expertise en la matière a de nouveau été reconnue en 2025 en remportant de nombreux lots sur les nouveaux marchés de l'OFII.

De fin décembre à mi-mars, Léo Lagrange Formation a répondu comme mandataire, seul ou en s'associant à des partenaires locaux ou bien comme co-traitant, à différents marchés : l'évaluation du niveau de français, la formation civique, la formation linguistique asynchrone, la formation linguistique en présentiel.

L'évaluation linguistique : le positionnement

Léo Lagrange Formation a été retenu comme mandataire pour missionner des professionnel·les dans les centres de

l'OFII et effectuer les tests de langue en Pays de la Loire, Nouvelle-Aquitaine, Auvergne-Rhône-Alpes, Centre-Val de Loire et Occitanie.

La formation civique : valeurs républicaines, laïcité et fonctionnement de la société

Depuis l'été 2025, les équipes de Léo Lagrange Formation ont déployé cette formation dans 5 nouvelles régions : Auvergne-Rhône-Alpes, Bourgogne-Franche Comté, Grand Est, Île-de-France et Occitanie.

La formation linguistique

Auparavant, toutes les personnes ne disposant pas du niveau A1 étaient orientées vers une formation en présentiel, dont le volume horaire dépendait de leur parcours scolaire dans leur pays d'origine. Dans ce nouveau marché, tou·tes doivent justifier d'un niveau A2 et la formation linguistique en présentiel est réservée aux personnes considérées comme analphabètes. Léo Lagrange Formation assure la formation linguistique dans toute la Bretagne, en tant que co-traitant et Auvergne-Rhône-Alpes et Centre-Val-de-Loire comme mandataire.



« Toute personne qui se présente à une permanence est accueillie, informée et orientée le cas échéant, en fonction de ses besoins par un binôme constitué d'un-e assistant-e social-e et un-e chargé-e d'accompagnement social et professionnel. »

MOBILISATION, ORIENTATION ET EMPLOI

Le Pic' Up Tour pour repérer et remobiliser les personnes très éloignées de l'emploi dans l'Est Lyonnais

Léo Lagrange Formation déploie des actions de repérage, de remobilisation et d'accompagnement vers l'emploi, dans le cadre d'un appel à manifestation d'intérêt (AMI) O2R visant les publics dits « invisibles ». En région lyonnaise (69), le programme Pic' Up Tour est mobilisé, au sein d'un consortium partenarial, pour aller à la rencontre de ces personnes très éloignées de l'emploi.

Déployé depuis 2021 par l'IFRA (devenu Léo Lagrange Formation), au moyen d'un camion aménagé, Pic' Up Tour se déplace pour assurer des permanences au plus près des habitant-es et répondre à leurs problématiques d'insertion sociale et professionnelle. Après l'Isère et l'Ouest Lyonnais, le véhicule et ses professionnel-les font escale dans l'Est Lyonnais pour assurer les phases de repérage et de remobilisation de l'AMI O2R.

En 2025, Pic' Up Tour agit au sein d'un consortium partenarial composé par Léo Lagrange Formation, Innovation et développement, L'Espace Créateur de Solidarité, l'ANEPA-Tremplin et Elantiel. Le dispositif mobile permet de réaliser des permanences dans les quartiers, les places publiques, les centres sociaux et autres structures de proximité, toujours au plus près des habitant-es. Toute personne qui se présente à une permanence est accueillie, informée et orientée le cas échéant, en fonction de ses besoins par un binôme constitué d'un-e assistant-e social-e et un-e chargé-e d'accompagnement social et professionnel. Les personnes peuvent également s'engager dans un parcours d'accompagnement d'un an qui vise tout d'abord à lever les freins périphériques à l'emploi.

Nos équipes sont ancrées dans leurs territoires d'intervention et ont développé des réseaux partenariaux, parfois depuis de nombreuses années. L'interconnaissance et la complémentarité des expertises sont bien au service de l'insertion et de l'éducation tout au long de la vie, pour toutes et tous.

COMPÉTENCES TRANSVERSES

La formation SST pour contribuer à l'employabilité et à l'engagement citoyen

Les pouvoirs publics ont mis l'accent ces dernières années sur la nécessité de former davantage de personnes aux premiers gestes de secours, entre autres avec la loi 2020 qui institue le rôle du « citoyen sauveteur ». L'objectif : favoriser la formation des citoyen·nes pour diminuer les décès subis qui auraient pu être évités grâce aux gestes qui sauvent. L'ambition est de taille : former 80 % de la population.

La formation de sauveteur secouriste du travail (SST) est dispensée par Léo Lagrange Formation aussi bien en entreprise, à des fins de prévention des risques professionnels, que pendant les parcours métiers et de formation de ses stagiaires pour développer leur employabilité. Plus qu'une formation technique, cette certification permet d'acquérir les gestes de premiers secours pour venir en aide à toutes et tous, dans notre quotidien et agir ainsi en citoyen responsable et solidaire.

En 2025, en Centre-Val de Loire, c'est dans les parcours Visa professionnel et citoyen ainsi que dans le dispositif Défi Linguistique financé par la région que le SST a été intégré.



« La certification SST contribue à l'employabilité et impacte la confiance en soi des stagiaires, car ils vont pouvoir la valoriser auprès de leur tuteur de stage et ensuite des entreprises auprès desquelles ils candidatent. De plus, grâce à cette formation SST, ils ont un rôle à jouer dans l'entreprise et revêtent une réelle utilité sociale. »



Caroline FERRÉ,
manager d'activité en Centre-Val de Loire





LES PUBLICS FORMÉS ET ACCOMPAGNÉS

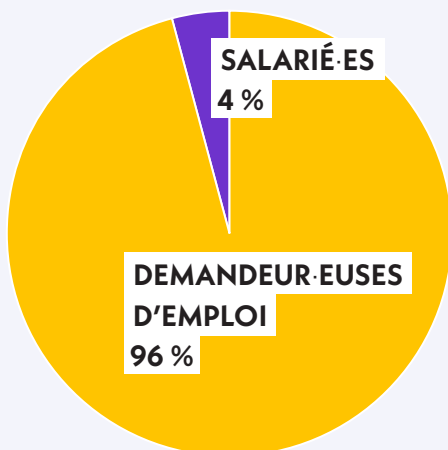


40 469
STAGIAIRES

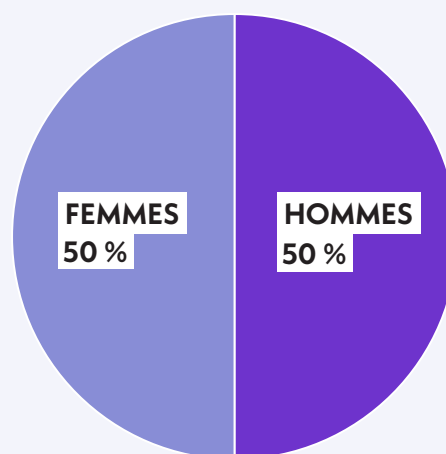


DONT
220
ACCOMPAGNÉS
EN SITUATION
DE HANDICAP

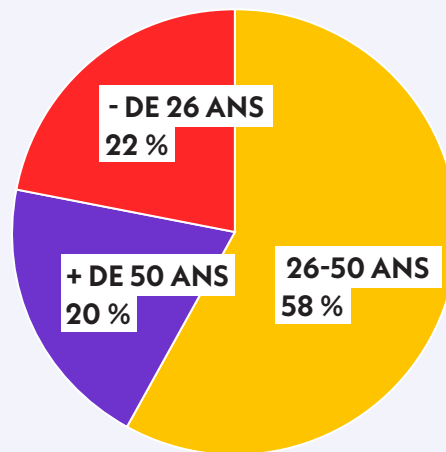
RÉPARTITION PUBLICS



RÉPARTITION SEXE



RÉPARTITION ÂGE





LES PUBLICS PLACÉS SOUS MAIN DE JUSTICE



Depuis plus de 20 ans Léo Lagrange Formation accompagne et forme des personnes incarcérées ou en aménagement de peine, dans une préparation active à leur sortie.

À la maison d'arrêt de Nantes, des ateliers créatifs au service des familles

Dans le cadre de l'action de formation PREP, formation socialisante menée auprès de femmes détenues à la maison d'arrêt de Nantes, des modules créatifs ont été proposés en 2025 : la fabrication de meubles en carton et réalisation de mosaïques. Ces ateliers ont permis aux stagiaires de développer leur créativité, de valoriser leurs compétences manuelles et de retrouver confiance à travers une réalisation concrète et collective.

Les créations réalisées ont ensuite trouvé une véritable utilité grâce à un partenariat avec l'association L'Éclaircie qui met à disposition des hébergements à prix très modéré pour les familles venant rendre visite à leurs proches incarcérés à Nantes. Les meubles en carton et les mosaïques ont été intégrés dans l'aménagement et la décoration de leurs studios d'accueil.

Ce partenariat a donné du sens au travail des stagiaires en inscrivant leurs réalisations dans une démarche solidaire et utile aux familles. Les bénévoles de L'Éclaircie sont également intervenus à plusieurs reprises durant la formation afin de présenter leurs actions et d'échanger avec les participantes autour des valeurs d'entraide et d'engagement associatif.



RÉSULTATS & SATISFACTION



97 %
DE TAUX DE
SATISFACTION



88,25 %
DE
SATISFACTION
DU **CONTENU**



91 %
DE TAUX
DE RÉUSSITE
MOYEN AUX
CERTIFICATIONS



93,5 %
DE SATISFACTION
POUR
**L'ACCOMPAGNEMENT
DE L'ÉQUIPE
PÉDAGOGIQUE**



95 %
DES PARCOURS FLE
FONT PASSER
**LA MAÎTRISE DU
FRANÇAIS À UN
NIVEAU SUPÉRIEUR
DU RÉFÉRENTIEL**



90 %
DE TAUX DE
RECOMMANDATION



TAUX DE RÉUSSITE DES CERTIFICATIONS MÉTIERS

CERTIFICATION	TAUX DE RÉUSSITE
CAP Boulangerie	92 %
CAP Pâtisserie	50 %
CAP Cuisinier	67 %
TP Cuisinier	92 %
TP Agent de restauration	100 %
TP Agent de maintenance des bâtiments	87 %
CAP Bâtiment	100 %
TP Maçonnerie	100 %
TP Peintre en Bâtiment	91 %
TP Carreleur Chapiste	100 %
TP Menuisier de fabrication bois dérivé	70 %
CAP Coiffure	56 %
TP Agent Magasinier	92 %
TP Agent de Propreté et d'Hygiène	88 %
TP Ouvrier Paysagiste	97 %
TP Soudeur	64 %
CQP Soudeur	91 %
TP Assistant De Vie aux Familles	91 %
DE Accompagnant Educatif et Social	84 %
CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance	100 %
DE JEPS	100%
BP JEPS APT Activités Physiques Pour Tous	93 %
BP JEPS AS Animateur Social	100 %
BP JEPS LTP Loisirs Tous Publics	100 %
CP JEPS	97 %
CCD ACM Accueil Collectif de Mineurs	100 %
TP Animateur Loisirs Tourisme	93 %
CQP Péricolaire	100 %
TP Gestionnaire Comptable et Fiscale	60 %
TP Gestionnaire de Paie	82 %
TP Comptable Assistant	85 %
TP secrétaire Assistant	100 %
TP secrétaire Comptable	100 %
TP Employé Administratif et d'Accueil	100 %
CQP Opérateur de Tri Manuel	100 %
CAP Propreté Environnement Urbain	100 %
TP Agent Technique de Réception et de Valorisation des Déchets	100 %
BAC PRO Gestion des Pollutions et Environnement	100 %
TP Employé Vente Polyvalent	100 %
TP employé commercial	89 %

DÉVELOPPEMENT ET IMPLANTATIONS TERRITORIALES

En 2025, le réseau Léo Lagrange Formation devient une structure unique.

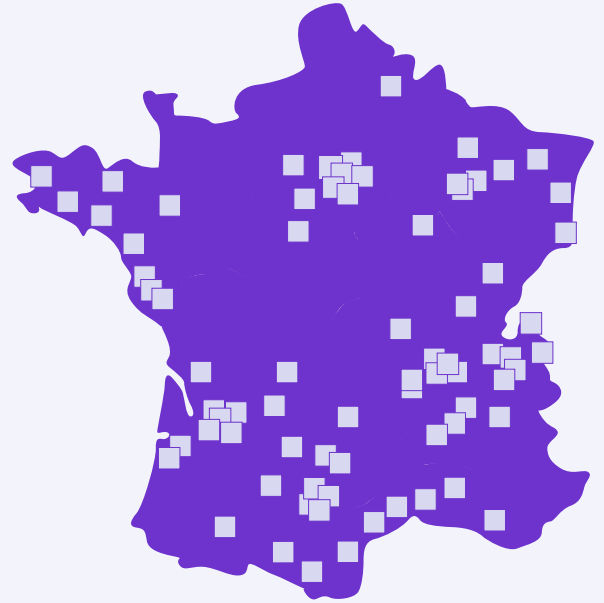
Jusqu'au 31 décembre 2024, sept instituts de formation de la Fédération Léo Lagrange composaient le réseau Léo Lagrange Formation. En 2025, INSTEP IDF, INSTEP Occitanie, A2F Formation, MPS Formation, IFRA, Préface et Campus Léo Lagrange ont uni leurs forces pour devenir Léo Lagrange Formation, une structure de formation unique et renforcée, avec des équipes de professionnel·les ancrées au cœur des territoires, pour une capacité d'action augmentée à l'échelle locale et nationale.

Le maillage territorial historique est préservé à travers cinq délégations régionales et deux directions thématiques, garantissant proximité, réactivité et expertise sectorielle.

Le regroupement des sept structures sous une même marque permet une mutualisation des compétences et des ressources, entièrement mobilisées au service de l'accompagnement et de la formation.

Léo Lagrange Formation affirme ainsi son positionnement comme un acteur majeur dans les domaines de la formation, de l'accompagnement, du conseil et de l'évolution professionnelle.

LÉO LAGRANGE
FORMATION



« Le regroupement de nos sept instituts et la structuration d'une véritable filière formation constituent un levier décisif pour accroître la visibilité de nos spécificités et de notre offre auprès des décideurs, aux niveaux régional et national. L'ADN de nos instituts reste intact : un ancrage territorial fort, au service des besoins locaux. »

Jeanine CHAPOT,
directrice Léo Lagrange Formation

Préparation 100% à distance aux entrées d'écoles de santé (IFAS, IFAP, IFSI)

Offrir un parcours de formation 100 % distanciel aux personnes en recherche d'emploi qui ne peuvent pas se former en présentiel : c'est l'objectif du marché obtenu par Léo Lagrange Formation avec France Travail. Cette prestation vise à préparer les candidat-es qui souhaitent intégrer un institut de formation du secteur sanitaire pour devenir aide-soignant-e, auxiliaire de puériculture ou infirmier-ère.

Destiné aux demandeurs d'emploi ou aux personnes en reconversion professionnelle dans le secteur sanitaire et social, ces parcours sont conçus pour maximiser les chances de réussite aux épreuves de sélection et faciliter l'intégration de futur-es étudiant-es dans les instituts.



LES CHIFFRES

51 GROUPES DÉMARRÉS EN 2025 ET
637 STAGIAIRES ENTRÉES EN FORMATION :

- **230** sur IFAS (**36 %**)
aide-soignant-e
- **177** sur IFAP (**28 %**)
auxiliaire de puériculture
- **230** sur IFSI (**36 %**)
infirmier-ère

- **Taux d'abandon de 3,14 %**
(20 abandons pour
637 entrées en formation)
- **Taux de satisfaction 94 %**

TAUX DE RÉUSSITE POUR LES STAGIAIRES
AYANT PASSÉ LES ÉPREUVES :

- **IFSI : 73 %** d'admis en liste principale
- **IFAS : 81 %** d'admis en liste principale
- **IFAP : 72 %** d'admis en liste principale



L'accompagnement et l'individualisation constituent un point fort des parcours, comme en témoignent les retours qualitatifs ainsi que les évaluations et commentaires positifs enregistrés.



INNOVATION ET INGÉNIERIE PÉDAGOGIQUE

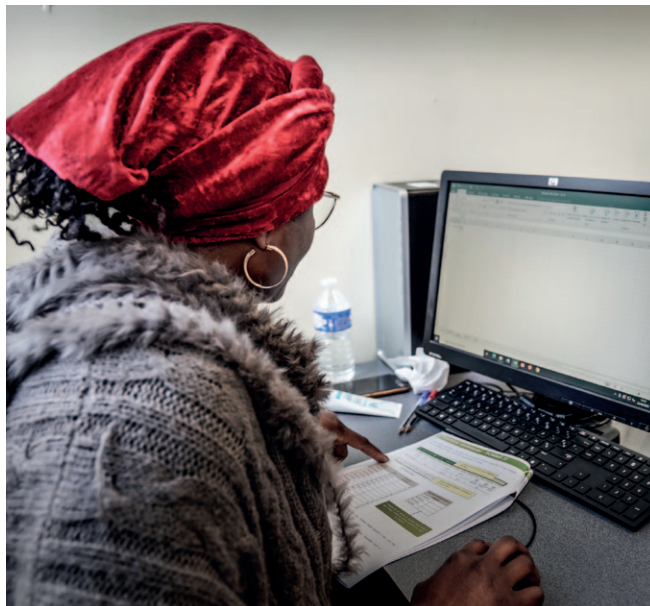
Le développement de Léo Lagrange Formation ne se mesure pas uniquement par l'obtention de nouveaux marchés. Il s'appuie aussi sur notre capacité à innover et à faire évoluer notre manière de former en affirmant notre positionnement face aux mutations du secteur. C'est dans cette logique que s'inscrivent le déploiement de Digitoléo, notre plateforme nationale de formation et notre approche du présentiel enrichi.

Digitoléo : l'espace de mutualisation pédagogique de Léo Lagrange Formation

Digitoléo est la plateforme de formation en ligne (LMS) de Léo Lagrange Formation. Elle soutient le déploiement des parcours en présentiel enrichi en mettant à disposition des stagiaires des contenus pédagogiques accessibles à distance.

Déployée en août 2025, cette plateforme a participé à la structuration de nos activités en entité unique. Elle permet d'harmoniser les pratiques, de partager les ressources et de faire converger les méthodes pédagogiques à l'échelle nationale.

L'un des enjeux majeurs a consisté à organiser le transfert des contenus issus des anciennes plateformes régionales vers Digitoléo. Ce projet a mobilisé le service national et les responsables d'ingénierie régionaux dans le cadre de séquences de travail dédiées, afin d'assurer une migration progressive et maîtrisée tout au long de l'année 2025. Accessible à l'ensemble des collaborateur·rices, Digitoléo devient ainsi un socle commun qui garantit la cohérence des pratiques et contribue à harmoniser le niveau de qualité des prestations.



Présentiel, distanciel, hybridation : des modalités complémentaires au service des apprenants

À l'heure où le numérique transforme en profondeur les pratiques de formation, nous avons fait le choix d'une approche exigeante et fidèle à nos valeurs : utiliser les outils numériques non pas comme une fin en soi, mais comme un levier au service de la relation pédagogique et de l'accompagnement des apprenants. Notre approche de la formation à distance est emprunte de notre ADN.

À Léo Lagrange Formation, le numérique ne remplace pas le formateur. Grâce au présentiel enrichi, il le renforce. Ainsi la formation à distance présente des modalités d'apprentissage différentes, permettant ainsi une meilleure individualisation et un soutien à la motivation, là où le distanciel seul génère du décrochage.

La transformation des savoirs, des savoir-faire et des savoir-être exige la présence d'un·e professionnel·le de la formation. C'est pourquoi à Léo Lagrange Formation, l'utilisation du digital permet de placer l'apprenant·e au centre du dispositif et le numérique au service des intentions pédagogique du formateur.

NOS RESSOURCES HUMAINES ET LEURS ENJEUX

NOS RESSOURCES EN CHIFFRES



596
SALARIÉ·ES
(EFFECTIF MOYEN EN 2025)



7,61 années
ANCIENNETÉ
MOYENNE



66
SALARIÉ·ES
EN SITUATION
DE HANDICAP



99/100
INDEX ÉGALITÉ
PROFESSIONNELLE
FEMMES-HOMMES
(UES LÉO LAGRANGE)



76 %
FEMMES



24 %
HOMMES

Sensibilisation et formation à l'utilisation de l'intelligence artificielle

En 2025, nous avons engagé plusieurs actions de montée en compétences de nos collaborateur·rices sur les outils d'intelligences artificielles génératives afin d'accompagner durablement les transformations des métiers et anticiper les évolutions du secteur. Au total, 118 personnes ont été formées, représentant 1 411 heures de formation. Cet investissement traduit notre conviction que la maîtrise de ces outils est un réel enjeu professionnel pour en faire un réel levier de performance individuelle et collective.

La diversité des profils formés en témoigne : formateur·rices, fonctions supports, coordonnateur·rices, managers d'activité territoriale et directeur·rices de région ont été accompagné·es. Les parcours proposés en adéquation avec les métiers ont permis de répondre aux réalités de chaque fonction et de favoriser une appropriation concrète des usages, directement mobilisables dans les pratiques professionnelles.

En complément, des webinaires de sensibilisation organisés par la Fédération Léo Lagrange sont venus enrichir le dispositif, permettant d'élargir l'acculturation et de diffuser une culture commune autour des enjeux, des opportunités et des limites de l'intelligence artificielle.

TROIS PARCOURS DE FORMATION À L'UTILISATION DE L'IA ONT AINSI ÉTÉ DÉPLOYÉS :

- un parcours dédié à l'efficacité professionnelle, ouvert à l'ensemble des collaborateurs, visant à optimiser les usages quotidiens de l'IA ;
- un parcours spécifique à destination des fonctions RH ;
- un parcours conçu pour les ingénieur-es pédagogiques et formateurs, orienté vers l'intégration de l'IA dans la conception, l'animation et l'évaluation des formations.



Formation aux Valeurs de la République et à la laïcité (VRL)

La Fédération Léo Lagrange dispose d'une convention avec le Ministère de l'intérieur depuis 2016 pour animer les formations « Valeurs de la République et laïcité » (VRL). Cette formation est une obligation réglementaire pour tous les professionnel·les intervenant sur les dispositifs de l'Office français de l'immigration et de l'intégration (OFII). Elle vise à ancrer une compréhension solide du cadre juridique de la laïcité, à outiller les intervenant-es face aux situations de terrain et à promouvoir le vivre-ensemble.

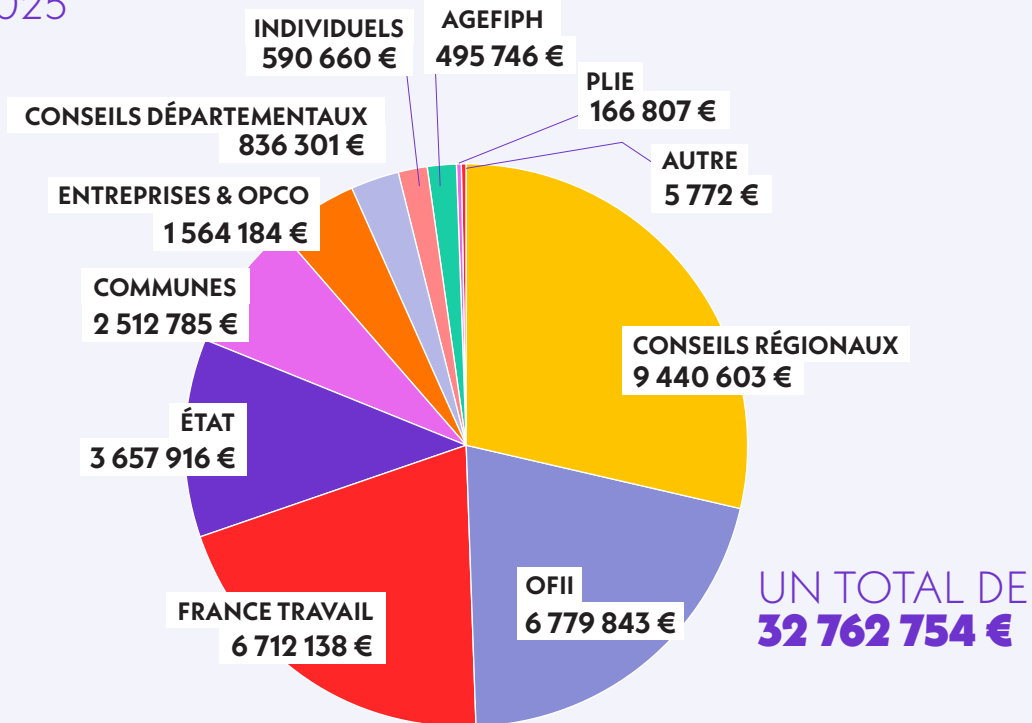
Fort de cet engagement et depuis l'obtention des lots des derniers marchés OFII, nous formons désormais en interne nos propres équipes formatrices ainsi que celles de nos co-traitants aux Valeurs de la République niveau 3.

En 2025, 24 personnes ont été formées pour un total de 336 heures, exclusivement issues des catégories TAM/Maîtrise, principalement des formateur·rices polyvalent·es et référent·es de parcours. Le dispositif a également bénéficié à des collaborateurs d'organismes partenaires : l'ANCT et la Préfecture de Gironde, ce qui illustre la capacité de Léo Lagrange Formation à rayonner au-delà de ses propres équipes.

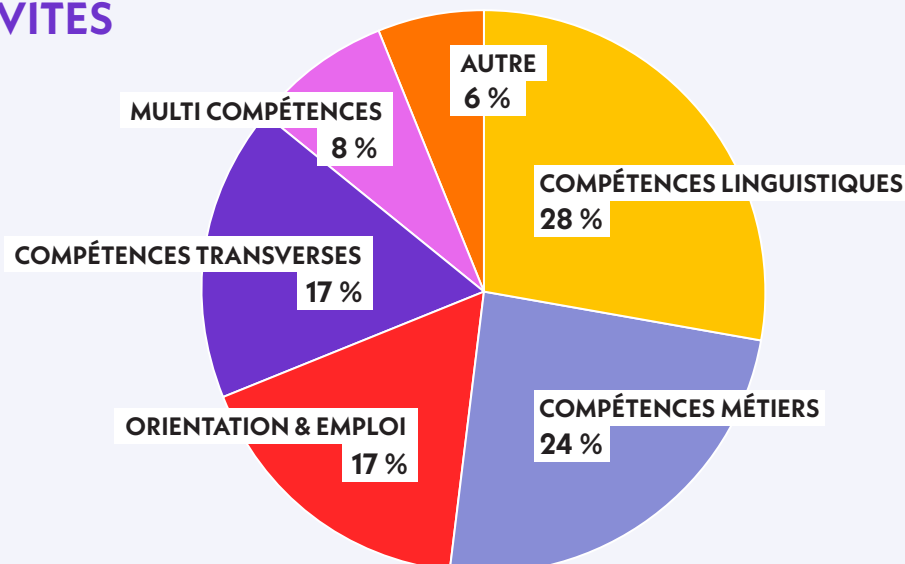
Comme le précise Marie-Cécile Lorenzo, responsable pédagogique en Auvergne-Rhône-Alpes et formatrice VRL de niveau 1 : « *De la prise de conscience de son rapport à la laïcité à l'application des modes de résolution de situation, la formation VRL apporte des éléments historiques et juridiques concrets pour un discours clair et sans équivoque sur ce qu'est la laïcité et ce qu'elle n'est pas.* » Cette formation s'inscrit pleinement dans notre engagement en faveur d'un cadre d'intervention éthique, inclusif et conforme aux principes fondamentaux de la démocratie.

FINANCEMENT

PRODUITS D'ACTIVITÉ EN 2025



PART DES DOMAINES ACTIVITÉS





Direction communication et marketing – Léo Lagrange Formation

Contact : communication@leolagrange-formation.fr

Conception et rédaction : Léo Sciumé, Déborah Broyer

Conception graphique : Maya Lambert, Piximedia

Impression : Graphiscann

Crédits photos : Benjamin Géminel (sauf p.10)

Jun 2026





Siège national
2 rue Maurice Moissonnier
69120 Vaulx-en-Velin

leolagrange-formation.fr